



**NIVEAU :**  
**INITIATION**



**3 JOURS | 21 H**



## **PUBLIC**

Responsable du recrutement, Chargé de recrutement, DRH déjà expérimentée ou toute personne souhaitant recruter du personnel.

## **MÉTIERS**

Directeur, Manager, Responsable du recrutement, Chargé de recrutement, DRH...

# L'entretien de recrutement

**Prix :**  
Contactez-nous



## **OBJECTIFS**

Modalités d'accès : après un premier entretien téléphonique permettant de déterminer les attentes et le niveau d'entrée. Démarrage de la formation au minimum 7 jours après accord des parties et selon les délais imposés par votre organisme de financement.

Cette formation a pour but de mener à bien la conduite d'un entretien de recrutement. Vous y découvrirez les différentes techniques d'approche et d'évaluation des candidats que vous rencontrez, cela vous permettra d'améliorer la qualité de vos recrutements. Vous y apprendrez aussi les outils de la PNL et des sciences du développement personnel afin de mieux approfondir vos entretiens de recrutement.

## **PRÉREQUIS**

Avoir une expérience dans le recrutement.

## **PÉDAGOGIE**

Le formateur expert en recrutement alterne entre méthode démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).

Validation régulière des acquis avec des études de cas, des quiz.

### **REMIS AU STAGIAIRE**

Support de cours PDF  
Ressources en ligne  
Fichiers d'exercices

### **MOYENS MATÉRIELS**

Logiciel visio-conférence -  
Tableau blanc virtuel - Ecran partagé - Google Drive  
Ordinateur Fourni

## **Formation Présentiel**

### **1er jour : 7h**

- Les fondamentaux de l'entretien de recrutement
- Les techniques de la PNL (programmation neuro-linguistique)
- Les phénomènes qui troublent notre jugement
- L'importance de la posture
- Les techniques du recruteur
- Les fondamentaux du questionnement

### **2eme jour : 7h**

- Préparer une liste de questions
- Analyser le parcours et les compétences du candidat
- Analyser son comportement
- L'écoute active et l'écoute dominante
- Observer les erreurs de langage
- Analyser son besoin

### **3eme jour : 7h**

- Connaître ses valeurs et ses critères de sélection et de choix
- Contrôler l'image que l'on donne
- Vérifier sa cohérence personnelle
- Mettre à l'aise le candidat
- Installer un climat de confiance
- Créer une relation constructive
- Utiliser la synchronisation comportementale

## **CONTENU**

## **FINANCEMENT**

Personnel

Formations accessibles aux PSH.

Contactez le référent handicap de BELFORMATION

Monsieur Sebbah : [Jeremy.sebbah@belformation.fr](mailto:Jeremy.sebbah@belformation.fr) | 06.75.78.12.59

## **VALIDATION**

- Attestation de formation

**CONTACT**

### **BELFORMATION**

Lieu de formation : Inter / Intra-entreprise | Tel : 01 77 37 80 24

APE 8559A | SIRET 811 531 888 00022 | Fax : 09 72 25 10 08

Jeremy Sebbah Responsable Administratif | Raphael Assouline Responsable Pédagogique

<https://www.belformation.fr/> | [contact@belformation.fr](mailto:contact@belformation.fr)



**BELFORMATION**

23/02/24